



CORSO PER AUDITOR INTERNI





OFFERTA FORMATIVA



L'Italian University Line - IUL è un'università telematica che rilascia titoli accademici riconosciuti dal ministero dell'istruzione. L'ateneo è promosso dal Consorzio IUL, composto da INDIRE e Università degli Studi di Firenze.

L'offerta formativa si sviluppa all'interno di un ambiente collaborativo che favorisce un apprendimento partecipato.

Il portale www.iuline.it è pensato per agevolare l'utente nella ricerca di informazioni pratiche.

Dalla sezione *accedi* si entra nell'ambiente online di formazione dove è possibile in ogni momento reperire le video-lezioni e materiali didattici.

La piattaforma offre vari strumenti di comunicazione e rappresenta un luogo di incontro e scambio di idee materiali e di buone pratiche, favorendo la costituzione di vere e proprie comunità virtuali.

La IUL offre, dunque, un modello formativo costituito da percorsi strutturati in base al contesto e alle esigenze di tutti i destinatari.

I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE ONLINE



aumento momenti formativi



allontanamento del dipendente
dal posto di lavoro

**CRESCITA
PRODUTTIVITÀ
INDIVIDUALE**



**risorse fornite dall'interattività
e dai molteplici canali di comunicazione**



staticità dell'apprendimento

**INCREMENTO
EFFICACIA
APPRENDIMENTO**



**possibilità di apprendere
«quello che serve / quando serve»**



tempi «morti»

**AUTONOMIA DI
GESTIONE DELLA
FORMAZIONE**



**possibilità di ampliare
o aggiornare l'offerta in tempo reale**



rigidità dei programmi e dell'apprendimento

**FACILITÀ DI
AGGIORNAMENTO**



**possibilità di avere feedback
sulla qualità dell'insegnamento**



standardizzazione e appiattimento
dell'apprendimento

**QUALITÀ DELLA
METODOLOGIA
DI INSEGNAMENTO**



IUL @Work vuole diventare un punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, attraverso un ambiente online flessibile e interattivo, con docenti di esperienza pluriennale nel campo della sicurezza e della prevenzione sui luoghi di lavoro, della governance d'impresa e della responsabilità sociale delle aziende.

Sulla spinta dell'innovazione la IUL ha realizzato percorsi assolutamente unici nel loro genere che forniscono **competenze trasversali in linea con le richieste del mercato del lavoro**. Il D.Lgs. 81/2008, Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, così come il D.Lgs 231 del 2001, segnano tappe fondamentali nel processo di sviluppo per una più efficace e partecipata cultura del lavoro.

L'interpretazione unitaria della giurisprudenza è ormai quella di una **“cultura del lavoro”** che tocca temi come sicurezza e prevenzione, gestione e modelli organizzativi interni, etica professionale. In tale ottica gli ambienti di lavoro diventano luoghi di conoscenza, consapevolezza ed organizzazione, responsabilità e coscienza delle proprie azioni, a tutti i livelli.

DESCRIZIONE DEL CORSO



- Il **Corso di formazione per Auditor Interni** assolve gli obblighi indicati dal D.lgs 81/08 e rispetta gli aggiornamenti normativi dell' ultimo Accordo Stato Regioni (7 luglio 2016) in materia di formazione e aggiornamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- I **destinatari** del corso sono gli Auditor Interni che hanno la necessità di effettuare la formazione in tema di sicurezza prevista dalla normativa vigente.
- Il corso è indispensabile al fine di fornire le **nozioni fondamentali in materia di salute e sicurezza**.

OBIETTIVI DEL CORSO



- Formare gli Auditor Interni in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Formare gli Auditor Interni in merito ai sistemi di gestione e sulla normativa BS OHSAS 18001:2007, la norma ISO 19001, la gestione delle non conformità, le tecniche di audit.
- Formare gli Auditor Interni nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa vigente.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 1

PRINCIPI GENERALI DEI SISTEMI DI GESTIONE E INTRODUZIONE ALLA NORMA BS OHSAS 18001:2007

- Le organizzazioni
- L'organizzazione - stakeholders
- I principi generali dei sistemi di gestione
- Le strutture organizzative
- Il processo
- Miglioramento continuo e/o continuità del miglioramento
- La BS 8800
- La BS – OHSAS 18001



MODULO 2

LA BS OHSAS 18001:2007, LA OHSAS 18002 E ESEMPI APPLICATIVI

- BS OHSAS 18001:2007
- BS OHSAS 18002:2008



MODULO 3

ESEMPI APPLICATIVI

- La BS OHSAS 18001:2007 e la OHSAS 18002 : Esempi applicativi



MODULO 4

CONFRONTO TRA LE BS OHSAS 18001, LE LINEE GUIDA UNI INAIL ED IL MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE EX D.LGS. 231/01

- I richiami all'approccio gestionale nel D.lgs 81/2008
- Sistemi di gestione della sicurezza – Linee guida Uni Inail
- Il modello di organizzazione e controllo dal ex D.lgs 231/2001 art.6, comma 2
- Un diverso approccio progettuale alla realizzazione dei modelli
- Benefici di un modello di gestione e organizzazione
- In conclusione il punto del ODV.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 5

LA NORMA ISO 19001: PRINCIPI GENERALI, TECNICHE E ATTIVITÀ DI AUDIT

- La norma ISO 19011
- Le fasi del processo iniziale del programma
- L'esame della documentazione
- Conduzione della VI e raccolta delle evidenze
- Comportamento dei valutatori durante la verifica
- Riunione di chiusura.



MODULO 6

LE ATTIVITÀ DI AUDIT

- La norma ISO 19011: Le attività di audit



MODULO 7

LA GESTIONE DELLE NON CONFORMITÀ

- Richiesta di azioni correttive
- Verifica e chiusura dell'azione correttiva
- Chiusura ufficiale

MODALITÀ DI EROGAZIONE E GLI STRUMENTI UTILIZZATI

Il corso è erogato in modalità mista (online e offline in autoapprendimento) e, prevede, attraverso l'utilizzo di strumenti quali forum, posta elettronica, video lezioni e slide di approfondimento, un lavoro per gli studenti che si svolge essenzialmente online.

Infatti il modello formativo della IUL, flessibile e personalizzabile in base alle conoscenze e alle esperienze pregresse degli studenti, prevede **per ciascun modulo e/o unità didattica** momenti di:

➤ DIDATTICA EROGATIVA

(azioni didattiche assimilabili alla didattica frontale)

➤ DIDATTICA INTERATTIVA

(forum, etivity, ecc.)


- questionario iniziale volto a conoscere le caratteristiche generali dei corsisti;
- materiali didattici predisposti dal docente (videolezioni con test in itinere, courseware, materiali di approfondimento, risorse in rete, ecc) da poter fruire online e in autoapprendimento (offline);
- forum trasversali e di approfondimento tematico monitorati costantemente dai docenti e da un tutor disciplinare (di contenuto);
- test online o prove di valutazione obbligatorie, in itinere, predisposte dal docente;
- test finale online.



Burocrazia e sicurezza: il percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro

Dall'analisi del percorso storico compiuto dalla legislazione in ambito prevenzione del lavoro

» Il business non è mai stato inteso in modo così brutalmente economico in quanto, comunque, il legislatore ha sempre cercato di raggiungere un minimo di protezione dell'ambiente di lavoro e del lavoratore



PROTECTION

Giuseppe Renato Croce
Percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro

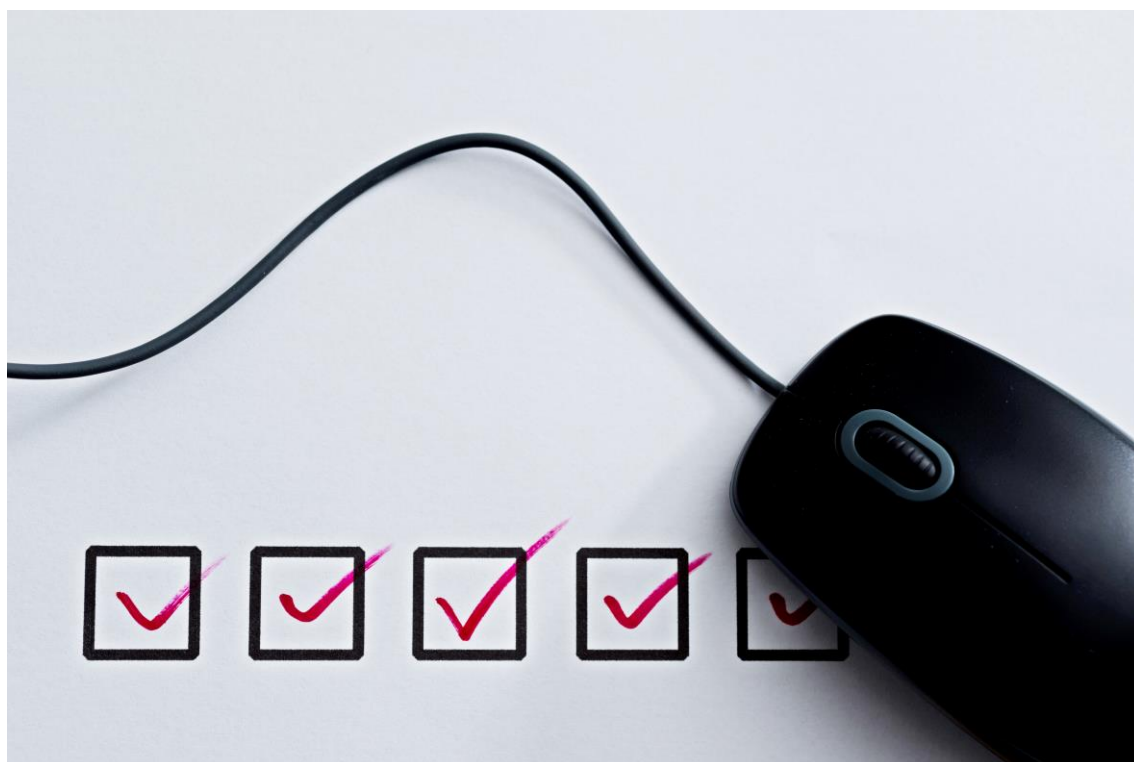


<< < ^ > >>

In base all'Allegato II dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 tutti i **materiali didattici** del percorso formativo sono realizzati in conformità allo standard internazionale **SCORM** (Shareable Content Object Reference Model) che garantisce il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma tecnologica utilizzata.

Il corso prevede la **frequenza/fruizione obbligatoria del 90%** dei materiali didattici di cui si compone il corso.

La **prova finale** si intende superata se la copertura delle risposte esatte, al termine del test, risulta pari al 70% del totale dei quesiti posti.



La verifica degli apprendimenti avviene in 2 momenti diversi:

Verifica in itinere

Sono previsti una serie di test online strutturati contenuti in ciascuna videolezione (organizzati in LO) e delle prove formative in base alle metodologie didattiche che hanno dimostrato la maggiore efficacia nel consentire l'acquisizione delle competenze all'interno di corsi di formazione a distanza; queste metodologie sono webquest, problem solving e case study.

Prova finale

Si tratta di un prova di verifica a carattere sommativo che tiene conto dei diversi contenuti di apprendimento previsti nel/i corso/i e ne riconosce la loro piena acquisizione.

➤ **Competenze e titoli di ingresso degli utenti al percorso formativo**

Responsabili delle varie funzioni aziendali, in particolare, responsabili della qualità e personale addetto all'esecuzione degli audit.

➤ **Figure coinvolte nel percorso formativo**

- Responsabile/coordinatore scientifico del Corso – Giudice Giuseppe Croce
- Mentor/tutor di contenuto – Dott. Mauro Mastroddi
- Tutor di processo – Dott.ssa Anna Federico
- Sviluppatore della piattaforma - Dott. Salvatore Salzillo

➤ **Relatori / Docenti del Corso**

Docente del corso – Mauro Mastroddi.