



CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RSPP





HOME UNIVERSITÀ OFFERTA FORMATIVA SEDI E CONTATTI NEWS ISCRIVITI ACCEDI

ISCRIVITI ORA AI NOSTRI CORSI

ACCEDI ISCRIVITI RICHIEDI INFORMAZIONI

OFFERTA FORMATIVA



L'Italian University Line - IUL è un'università telematica che rilascia titoli accademici riconosciuti dal ministero dell'istruzione. L'ateneo è promosso dal Consorzio IUL, composto da INDIRE e Università degli Studi di Firenze.

L'offerta formativa si sviluppa all'interno di un ambiente collaborativo che favorisce un apprendimento partecipato.

Il portale www.iuline.it è pensato per agevolare l'utente nella ricerca di informazioni pratiche.

Dalla sezione *accedi* si entra nell'ambiente online di formazione dove è possibile in ogni momento reperire le video-lezioni e materiali didattici.

La piattaforma offre vari strumenti di comunicazione e rappresenta un luogo di incontro e scambio di idee materiali e di buone pratiche, favorendo la costituzione di vere e proprie comunità virtuali.

La IUL offre, dunque, un modello formativo costituito da percorsi strutturati in base al contesto e alle esigenze di tutti i destinatari.

I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE ONLINE



aumento momenti formativi



allontanamento del dipendente
dal posto di lavoro

**CRESCITA
PRODUTTIVITÀ
INDIVIDUALE**



**risorse fornite dall'interattività
e dai molteplici canali di comunicazione**



staticità dell'apprendimento

**INCREMENTO
EFFICACIA
APPRENDIMENTO**



**possibilità di apprendere
«quello che serve / quando serve»**



tempi «morti»

**AUTONOMIA DI
GESTIONE DELLA
FORMAZIONE**



**possibilità di ampliare
o aggiornare l'offerta in tempo reale**



rigidità dei programmi e dell'apprendimento

**FACILITÀ DI
AGGIORNAMENTO**



**possibilità di avere feedback
sulla qualità dell'insegnamento**



standardizzazione e appiattimento
dell'apprendimento

**QUALITÀ DELLA
METODOLOGIA
DI INSEGNAMENTO**



IUL @Work vuole diventare un punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, attraverso un ambiente online flessibile e interattivo, con docenti di esperienza pluriennale nel campo della sicurezza e della prevenzione sui luoghi di lavoro, della governance d'impresa e della responsabilità sociale delle aziende.

Sulla spinta dell'innovazione la IUL ha realizzato percorsi assolutamente unici nel loro genere che forniscono **competenze trasversali in linea con le richieste del mercato del lavoro**. Il D.Lgs. 81/2008, Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, così come il D.Lgs 231 del 2001, segnano tappe fondamentali nel processo di sviluppo per una più efficace e partecipata cultura del lavoro.

L'interpretazione unitaria della giurisprudenza è ormai quella di una **“cultura del lavoro”** che tocca temi come sicurezza e prevenzione, gestione e modelli organizzativi interni, etica professionale. In tale ottica gli ambienti di lavoro diventano luoghi di conoscenza, consapevolezza ed organizzazione, responsabilità e coscienza delle proprie azioni, a tutti i livelli.

DESCRIZIONE DEL CORSO



- **Il Corso di Aggiornamento per i Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** della durata di 40 ore, assolve gli obblighi indicati dal D.lgs 81/08 e rispetta gli aggiornamenti normativi dell' ultimo Accordo Stato Regioni (7 luglio 2016) in materia di formazione e aggiornamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- I **destinatari** del corso sono coloro che possiedono i requisiti per svolgere l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione che hanno la necessità di effettuare l'aggiornamento quinquennale previsto dalla normativa vigente.
- Il corso è indispensabile al fine di fornire a tutti i Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), gli **aggiornamenti in materia di salute e sicurezza**.

OBIETTIVI DEL CORSO



- Fornire gli aggiornamenti sulla formazione ai Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione
- Aggiornare i RSPP in merito alla normativa comunitaria e nazionale, sulla gestione e organizzazione della sicurezza, obblighi e doveri del datore di lavoro, la comunicazione, il modello organizzativo etc.
- Aggiornare i RSPP con quanto stabilito dal D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI

- **MODULO 1**
INTRODUZIONE

- **MODULO 2**
PRINCIPI GIURIDICI COMUNITARI E NAZIONALI
 - Introduzione
 - Fondamenti comunitari
 - Costituzione italiana e codice civile
 - Codice penale
 - Le categorie dell'errore in sicurezza

- **MODULO 3**
IL D.LGS. 81-08
 - Il decreto legislativo 81/08

- **MODULO 4**
AGGIORNAMENTI NORMATIVI
 - Aggiornamento normativo 2016

- **MODULO 5**
DEFINIZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO
 - Concetto di rischio e danno
 - Fattori che caratterizzano il rischio
 - Fattori di rischio occupazionale
 - Rischio chimico, fisico e biologico
 - Rischio da movimentazione manuale dei carichi

- **MODULO 6**
INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO PRESENTI IN AZIENDA
 - Introduzione
 - Concetti di pericolo, danno, rischio, prevenzione e protezione
 - Analisi di peculiari rischi generici/convenzionali:
 - Esercizi di stretching e rilassamento

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 7 GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art 30 D.Lgs 81/08)
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa; obblighi connessi ai contratti di appalto d'opera o di somministrazione
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze
- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione



MODULO 8 MISURE TECNICHE ORGANIZZATIVE E DVR

- La valutazione dei rischi
- Il documento di valutazione dei rischi: rischi tradizionali
- Il documento di valutazione dei rischi: rischi particolari
- Conclusioni



MODULO 9 SOGGETTI

- Il datore di lavoro
- Datore di lavoro nelle pubbliche amministrazioni
- Dirigente
- Preposto
- Lavoratore
- Medico competente
- RSPP
- RLS



MODULO 10 OBBLIGHI E DOVERI DEL DATORE DI LAVORO

- Obblighi e doveri del datore di lavoro nei confronti del RLS
- Valutazione del rischio
- Gli obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione
- Responsabilità e obblighi connessi alla formazione per dirigenti e preposti



MODULO 11 FORMAZIONE GIURIDICO NORMATIVA

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs 81/08
- Delega di funzioni
- La «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» Ex D.lgs 81/08
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 12 INCIDENTI MANCATI

- Infortunio e prevenzione
- Malattia professionale



MODULO 13 COMUNICAZIONE

- La comunicazione efficace
- Comunicazione e sicurezza sul lavoro
- Informazione e formazione
- Negoziazione



MODULO 14 LA VALUTAZIONE DEI RISCHI – APPROFONDIMENTO

- Valutazione dei rischi
- Documento di valutazione dei rischi



MODULO 15 I MODELLI ORGANIZZATIVI – APPROFONDIMENTO

- Produzione etica e etica della produzione
- Rischio e pericolo
- Business e mission aziendale
- I nuovi teoremi sulla responsabilità
- L'Articolo 25 septies D.Lvo 231/2001
- Responsabilità da organizzazione
- Il modello

MODALITÀ DI EROGAZIONE E GLI STRUMENTI UTILIZZATI

Il corso è erogato in modalità mista (online e offline in autoapprendimento) e, prevede, attraverso l'utilizzo di strumenti quali forum, posta elettronica, video lezioni e slide di approfondimento, un lavoro per gli studenti che si svolge essenzialmente online.

Infatti il modello formativo della IUL, flessibile e personalizzabile in base alle conoscenze e alle esperienze pregresse degli studenti, prevede **per ciascun modulo e/o unità didattica** momenti di:

➤ DIDATTICA EROGATIVA

(azioni didattiche assimilabili alla didattica frontale)

➤ DIDATTICA INTERATTIVA

(forum, etivity, ecc.)


- questionario iniziale volto a conoscere le caratteristiche generali dei corsisti;
- materiali didattici predisposti dal docente (videolezioni con test in itinere, courseware, materiali di approfondimento, risorse in rete, ecc) da poter fruire online e in autoapprendimento (offline);
- forum trasversali e di approfondimento tematico monitorati costantemente dai docenti e da un tutor disciplinare (di contenuto);
- test online o prove di valutazione obbligatorie, in itinere, predisposte dal docente;
- test finale online.



Burocrazia e sicurezza: il percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro


Dall'analisi del percorso storico compiuto dalla legislazione in ambito prevenzione del lavoro

» Il business non è mai stato inteso in modo così brutalmente economico in quanto, comunque, il legislatore ha sempre cercato di raggiungere un minimo di protezione dell'ambiente di lavoro e del lavoratore



PROTECTION

Giuseppe Renato Croce
Percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro

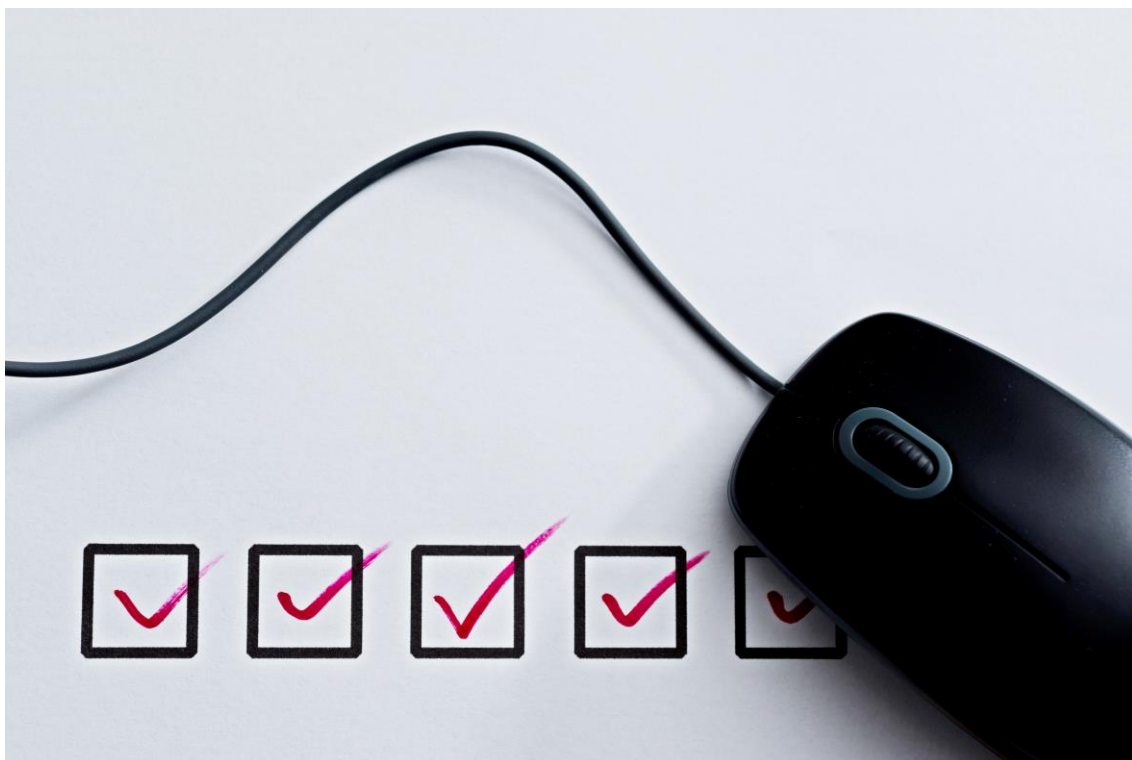


<< < ^ > >>

In base all'Allegato II dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 tutti i **materiali didattici** del percorso formativo sono realizzati in conformità allo standard internazionale **SCORM** (Shareable Content Object Reference Model) che garantisce il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma tecnologica utilizzata.

Il corso prevede la **frequenza/fruizione obbligatoria del 90%** dei materiali didattici di cui si compone il corso.

La **prova finale** si intende superata se la copertura delle risposte esatte, al termine del test, risulta pari al 70% del totale dei quesiti posti.



La verifica degli apprendimenti avviene in 2 momenti diversi:

Verifica in itinere

Sono previsti una serie di test online strutturati contenuti in ciascuna videolezione (organizzati in LO) e delle prove formative in base alle metodologie didattiche che hanno dimostrato la maggiore efficacia nel consentire l'acquisizione delle competenze all'interno di corsi di formazione a distanza; queste metodologie sono webquest, problem solving e case study.

Prova finale

Si tratta di un prova di verifica a carattere sommativo che tiene conto dei diversi contenuti di apprendimento previsti nel/i corso/i e ne riconosce la loro piena acquisizione.

➤ **Competenze e titoli di ingresso degli utenti al percorso formativo**

Il corso è rivolto ai Dirigenti. L'art. 2 lettera d) del D. Lgs. 81/2008, definisce "dirigente": la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

➤ **Figure coinvolte nel percorso formativo**

- Responsabile/coordinatore scientifico del Corso – Giudice Giuseppe Croce
- Mentor/tutor di contenuto – Dott. Mauro Mastroddi
- Tutor di processo – Dott.ssa Anna Federico
- Sviluppatore della piattaforma - Dott. Salvatore Salzillo

➤ **Relatori / Docenti del Corso**

Docente del corso – Giudice Giuseppe Croce