



FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI





The screenshot shows the IUL website homepage. At the top left is the IUL logo and the tagline "L'università online per la società che cambia". To the right are logos for "UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE" and "INDIRE ISTITUTO NAZIONALE DOCUMENTAZIONE INNOVAZIONE RICERCA EDUCATIVA". Below these is a navigation menu with items: HOME, UNIVERSITÀ, OFFERTA FORMATIVA, SEDI E CONTATTI, NEWS, ISCRIVITI, ACCEDI. The main banner features a colorful illustration of a computer monitor, a laptop, a smartphone, a graduation cap, and a diploma, with the text "ISCRIVITI ORA AI NOSTRI CORSI". At the bottom of the banner are three buttons: "ACCEDI", "ISCRIVITI", and "RICHIEDI INFORMAZIONI".

OFFERTA FORMATIVA



L'Italian University Line - IUL è un'università telematica che rilascia titoli accademici riconosciuti dal ministero dell'istruzione. L'ateneo è promosso dal Consorzio IUL, composto da INDIRE e Università degli Studi di Firenze.

L'offerta formativa si sviluppa all'interno di un ambiente collaborativo che favorisce un apprendimento partecipato.

Il portale www.iuline.it è pensato per agevolare l'utente nella ricerca di informazioni pratiche.

Dalla sezione *accedi* si entra nell'ambiente online di formazione dove è possibile in ogni momento reperire le video-lezioni e materiali didattici.

La piattaforma offre vari strumenti di comunicazione e rappresenta un luogo di incontro e scambio di idee materiali e di buone pratiche, favorendo la costituzione di vere e proprie comunità virtuali.

La IUL offre, dunque, un modello formativo costituito da percorsi strutturati in base al contesto e alle esigenze di tutti i destinatari.

I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE ONLINE



 aumento momenti formativi	CRESCITA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE
 allontanamento del dipendente dal posto di lavoro	
 risorse fornite dall'interattività e dai molteplici canali di comunicazione	INCREMENTO EFFICACIA APPRENDIMENTO
 staticità dell'apprendimento	
 possibilità di apprendere «quello che serve / quando serve»	AUTONOMIA DI GESTIONE DELLA FORMAZIONE
 tempi «morti»	
 possibilità di ampliare o aggiornare l'offerta in tempo reale	FACILITÀ DI AGGIORNAMENTO
 rigidità dei programmi e dell'apprendimento	
 possibilità di avere feedback sulla qualità dell'insegnamento	QUALITÀ DELLA METODOLOGIA DI INSEGNAMENTO
 standardizzazione e appiattimento dell'apprendimento	



IUL @Work vuole diventare un punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, attraverso un ambiente online flessibile e interattivo, con docenti di esperienza pluriennale nel campo della sicurezza e della prevenzione sui luoghi di lavoro, della governance d'impresa e della responsabilità sociale delle aziende.

Sulla spinta dell'innovazione la IUL ha realizzato percorsi assolutamente unici nel loro genere che forniscono **competenze trasversali in linea con le richieste del mercato del lavoro**. Il D.Lgs. 81/2008, Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, così come il D.Lgs 231 del 2001, segnano tappe fondamentali nel processo di sviluppo per una più efficace e partecipata cultura del lavoro.

L'interpretazione unitaria della giurisprudenza è ormai quella di una **“cultura del lavoro”** che tocca temi come sicurezza e prevenzione, gestione e modelli organizzativi interni, etica professionale. In tale ottica gli ambienti di lavoro diventano luoghi di conoscenza, consapevolezza ed organizzazione, responsabilità e coscienza delle proprie azioni, a tutti i livelli.

DESCRIZIONE DEL CORSO



- In base alle normative vigenti, in ogni attività lavorativa è necessario organizzare un servizio di prevenzione e protezione basato su un insieme di figure correttamente formate, che contribuiscono alla salute e sicurezza dei lavoratori. **La formazione del personale sulla sicurezza nei luoghi di lavoro** è quindi un adempimento rilevante per l'azienda che deve predisporre un adeguato percorso di crescita e miglioramento coerente con le evoluzioni dell'attività lavorativa.
- **Il Corso di Formazione Generale per Lavoratori** assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, D.lgs 160/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo Accordo Stato Regioni (7 luglio 2016) in materia di formazione e aggiornamento dei lavoratori delle aziende a basso, medio e alto rischio.
- I **destinatari** del corso sono i lavoratori dipendenti, a tempo indeterminato e determinato, apprendisti, tirocinanti formativi, allievi in formazione (istituti di istruzione e universitari) limitatamente all'uso di laboratori tecnici/scientifici e uso videoterminali, e volontari.
- Il corso è indispensabile al fine di fornire a tutti i lavoratori la formazione generale in materia di salute e sicurezza, così come indicato dall'**art. 37 del D. lgs. 81/08** in materia di corsi sulla sicurezza sul lavoro.

OBIETTIVI DEL CORSO



- Fornire conoscenze generali sui concetti di danno, rischio e prevenzione.
- Diffondere la conoscenza della legislazione e degli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro.
- Aggiornare i lavoratori secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 1

IL CONTESTO NORMATIVO: D.LGS.81/08

- Concetti di rischio e danno
- Prevenzione, protezione e organizzazione della sicurezza



MODULO 2

ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA AZIENDALE DELLA PREVENZIONE E DELLA PROTEZIONE

- Le figure coinvolte nella gestione della prevenzione aziendale (DL, MC, RSPP, ASPP, RLS, AE, AA)
- La valutazione dei rischi (DVR, DUVRI)
- Diritti e doveri delle varie figure loro responsabilità e relative sanzioni



MODULO 3

L'ORGANIZZAZIONE DEGLI ORGANI DI VIGILANZA, CONTROLLO E ASSISTENZA

- Il ruolo delle ASL
- Altri enti deputati al controllo

Il corso è erogato in modalità mista (online e offline in autoapprendimento) e, prevede, attraverso l'utilizzo di strumenti quali forum, posta elettronica, video lezioni e slide di approfondimento, un lavoro per gli studenti che si svolge essenzialmente online.

Infatti il modello formativo della IUL, flessibile e personalizzabile in base alle conoscenze e alle esperienze pregresse degli studenti, prevede **per ciascun modulo e/o unità didattica** momenti di:

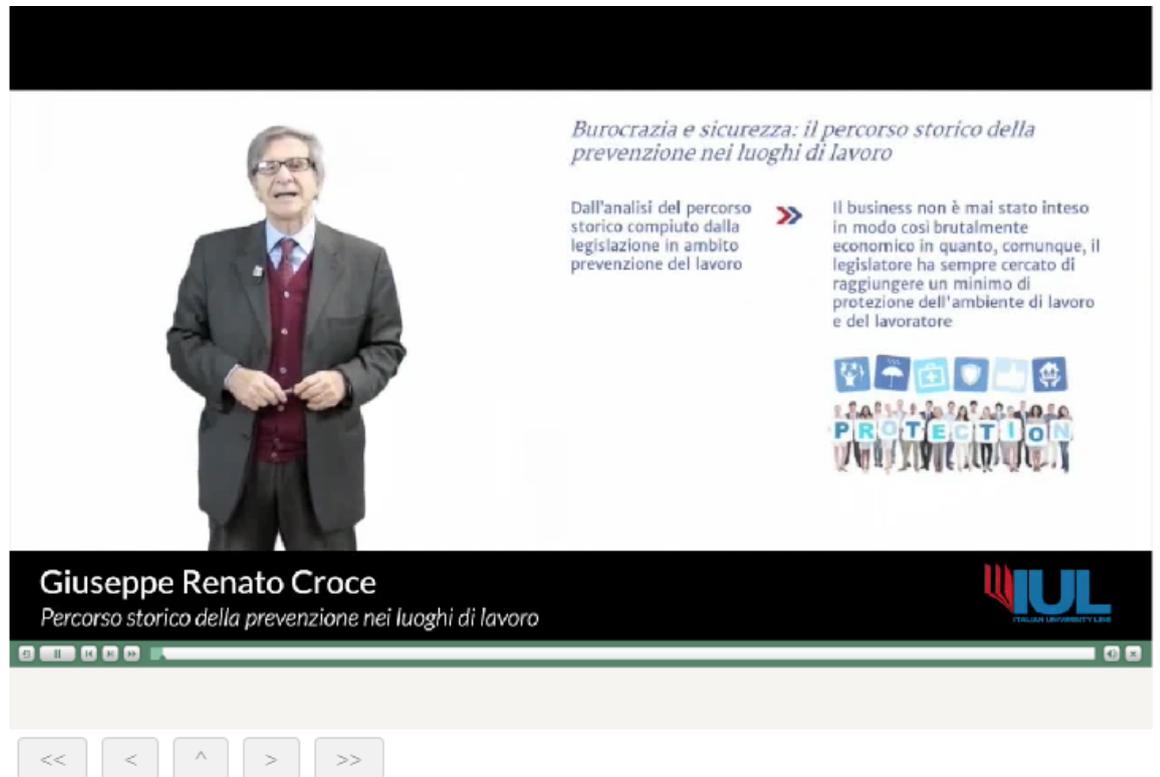
➤ DIDATTICA EROGATIVA

(azioni didattiche assimilabili alla didattica frontale)

➤ DIDATTICA INTERATTIVA

(forum, etivity, ecc.)

- questionario iniziale volto a conoscere le caratteristiche generali dei corsisti;
- materiali didattici predisposti dal docente (videolezioni con test in itinere, courseware, materiali di approfondimento, risorse in rete, ecc) da poter fruire online e in autoapprendimento (offline);
- forum trasversali e di approfondimento tematico monitorati costantemente dai docenti e da un tutor disciplinare (di contenuto);
- test online o prove di valutazione obbligatorie, in itinere, predisposte dal docente;
- test finale online.



Burocrazia e sicurezza: il percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro

Dall'analisi del percorso storico compiuto dalla legislazione in ambito prevenzione del lavoro

» Il business non è mai stato inteso in modo così brutalmente economico in quanto, comunque, il legislatore ha sempre cercato di raggiungere un minimo di protezione dell'ambiente di lavoro e del lavoratore



PROTECTION

Giuseppe Renato Croce
Percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro

IUL
ITALIAN UNIVERSITY LINE

<< < ^ > >>

In base all'Allegato II dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 tutti i **materiali didattici** del percorso formativo sono realizzati in conformità allo standard internazionale **SCORM** (Shareable Content Object Reference Model) che garantisce il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma tecnologica utilizzata.

Il corso prevede la **frequenza/fruizione obbligatoria del 90%** dei materiali didattici di cui si compone il corso.

La **prova finale** si intende superata se la copertura delle risposte esatte, al termine del test, risulta pari al 70% del totale dei quesiti posti.



La verifica degli apprendimenti avviene in 2 momenti diversi:

Verifica in itinere

Sono previsti una serie di test online strutturati contenuti in ciascuna videolezione (organizzati in LO) e delle prove formative in base alle metodologie didattiche che hanno dimostrato la maggiore efficacia nel consentire l'acquisizione delle competenze all'interno di corsi di formazione a distanza; queste metodologie sono webquest, problem solving e case study.

Prova finale

Si tratta di un prova di verifica a carattere sommativo che tiene conto dei diversi contenuti di apprendimento previsti nel/i corso/i e ne riconosce la loro piena acquisizione.

➤ **Competenze e titoli di ingresso degli utenti al percorso formativo**

Il corso è rivolto ai Dirigenti. L'art. 2 lettera d) del D. Lgs. 81/2008, definisce "dirigente": la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

➤ **Figure coinvolte nel percorso formativo**

- Responsabile/coordinatore scientifico del Corso – Giudice Giuseppe Croce
- Mentor/tutor di contenuto – Dott. Mauro Mastroddi
- Tutor di processo – Dott.ssa Anna Federico
- Sviluppatore della piattaforma - Dott. Salvatore Salzillo

➤ **Relatori / Docenti del Corso**

Docente del corso – Giudice Giuseppe Croce