



CORSO PER DL CON FUNZIONE RSPP





The screenshot shows the IUL website homepage. At the top left is the IUL logo and the tagline "L'università online per la società che cambia". To the right are logos for "UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE" and "INDIRE ISTITUTO NAZIONALE DOCUMENTAZIONE INNOVAZIONE RICERCA EDUCATIVA". Below these is the text "Accreditata MIUR con D.M. 02/12/2005 e interamente partecipata da Indire e Università degli Studi di Firenze". The main navigation bar includes "HOME", "UNIVERSITÀ", "OFFERTA FORMATIVA", "SEDI E CONTATTI", "NEWS", "ISCRIVITI", and "ACCEDI". The central banner features a graphic with a computer monitor, a laptop, a smartphone, a graduation cap, and a diploma, with the text "ISCRIVITI ORA AI NOSTRI CORSI". Below the banner are three buttons: "ACCEDI", "ISCRIVITI", and "RICHIEDI INFORMAZIONI".

OFFERTA FORMATIVA



L'Italian University Line - IUL è un'università telematica che rilascia titoli accademici riconosciuti dal ministero dell'istruzione. L'ateneo è promosso dal Consorzio IUL, composto da INDIRE e Università degli Studi di Firenze.

L'offerta formativa si sviluppa all'interno di un ambiente collaborativo che favorisce un apprendimento partecipato.

Il portale www.iuline.it è pensato per agevolare l'utente nella ricerca di informazioni pratiche.

Dalla sezione *accedi* si entra nell'ambiente online di formazione dove è possibile in ogni momento reperire le video-lezioni e materiali didattici.

La piattaforma offre vari strumenti di comunicazione e rappresenta un luogo di incontro e scambio di idee materiali e di buone pratiche, favorendo la costituzione di vere e proprie comunità virtuali.

La IUL offre, dunque, un modello formativo costituito da percorsi strutturati in base al contesto e alle esigenze di tutti i destinatari.

I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE ONLINE



aumento momenti formativi



allontanamento del dipendente
dal posto di lavoro

**CRESCITA
PRODUTTIVITÀ
INDIVIDUALE**



**risorse fornite dall'interattività
e dai molteplici canali di comunicazione**



staticità dell'apprendimento

**INCREMENTO
EFFICACIA
APPRENDIMENTO**



**possibilità di apprendere
«quello che serve / quando serve»**



tempi «morti»

**AUTONOMIA DI
GESTIONE DELLA
FORMAZIONE**



**possibilità di ampliare
o aggiornare l'offerta in tempo reale**



rigidità dei programmi e dell'apprendimento

**FACILITÀ DI
AGGIORNAMENTO**



**possibilità di avere feedback
sulla qualità dell'insegnamento**



standardizzazione e appiattimento
dell'apprendimento

**QUALITÀ DELLA
METODOLOGIA
DI INSEGNAMENTO**



IUL @Work vuole diventare un punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, attraverso un ambiente online flessibile e interattivo, con docenti di esperienza pluriennale nel campo della sicurezza e della prevenzione sui luoghi di lavoro, della governance d'impresa e della responsabilità sociale delle aziende.

Sulla spinta dell'innovazione la IUL ha realizzato percorsi assolutamente unici nel loro genere che forniscono **competenze trasversali in linea con le richieste del mercato del lavoro**. Il D.Lgs. 81/2008, Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, così come il D.Lgs 231 del 2001, segnano tappe fondamentali nel processo di sviluppo per una più efficace e partecipata cultura del lavoro.

L'interpretazione unitaria della giurisprudenza è ormai quella di una **“cultura del lavoro”** che tocca temi come sicurezza e prevenzione, gestione e modelli organizzativi interni, etica professionale. In tale ottica gli ambienti di lavoro diventano luoghi di conoscenza, consapevolezza ed organizzazione, responsabilità e coscienza delle proprie azioni, a tutti i livelli.

DESCRIZIONE DEL CORSO



- Il **corso per DL con funzione di RSPP** è destinato al datore di lavoro che ricopre l'incarico di RSPP della propria azienda.
- La **normativa per la sicurezza sul lavoro DLgs. 81/08**, oltre a prevedere un percorso formativo obbligatorio per svolgere il ruolo di responsabile del servizio di prevenzione e protezione, prevede ogni cinque anni l'aggiornamento RSPP, indispensabile per aggiornare le proprie competenze in merito ad evoluzioni normative e nuovi decreti attuativi sulla tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori in azienda.
- Secondo le nuove disposizioni della conferenza Stato-Regioni del 07/07/2016 **l'obbligo dell'aggiornamento RSPP e ASPP** si inquadra a pieno titolo nella dimensione delle life long learning, cioè della formazione continua nell'arco della vita lavorativa

OBIETTIVI DEL CORSO



- Aggiornare le conoscenze sulla sicurezza e salute indispensabili alla tutela dei lavoratori.
- Diffondere la conoscenza della legislazione e degli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro.
- Il corso è aggiornato e conforme a quanto stabilito nell'accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 1 INTRODUZIONE.

- Introduzione al corso



MODULO 2 PRINCIPI GIURIDICI.

- Introduzione.
- Fondamenti comunitari.
- Costituzione italiana e codice civile.
- Codice penale.
- Le categorie dell'errore in sicurezza.



MODULO 3 D.LGS.81-08.

- Il decreto legislativo 81/08.
- Aggiornamento normativo 2016.



MODULO 4 RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVE E PERSONE GIURIDICHE.

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori.
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.lgs 81/08.
- Delega di funzioni.
- La «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» Ex D.lgs 81/08.
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.



MODULO 5 PRINCIPALI SOGGETTI.

- Datori di lavoro.
- Datori di lavoro nelle pubbliche.
- Dirigente.
- Preposto.
- Lavoratore.
- Medico Competente.
- RSPP.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 6 VALUTAZIONE DEI RISCHI.

- Valutazione dei rischi.
- Documento di valutazione dei rischi.



MODULO 7 INCIDENTI MANCATI

- Incidenti mancati;
- Infortunio e prevenzione.



MODULO 8 MODELLO ORGANIZZATIVO E DVR.

- La valutazione dei rischi.
- Il documento di valutazione dei rischi: rischi tradizionali.
- Il documento di valutazione dei rischi: rischi particolari.

MODALITÀ DI EROGAZIONE E GLI STRUMENTI UTILIZZATI

Il corso è erogato in modalità mista (online e offline in autoapprendimento) e, prevede, attraverso l'utilizzo di strumenti quali forum, posta elettronica, video lezioni e slide di approfondimento, un lavoro per gli studenti che si svolge essenzialmente online.

Infatti il modello formativo della IUL, flessibile e personalizzabile in base alle conoscenze e alle esperienze pregresse degli studenti, prevede **per ciascun modulo e/o unità didattica** momenti di:

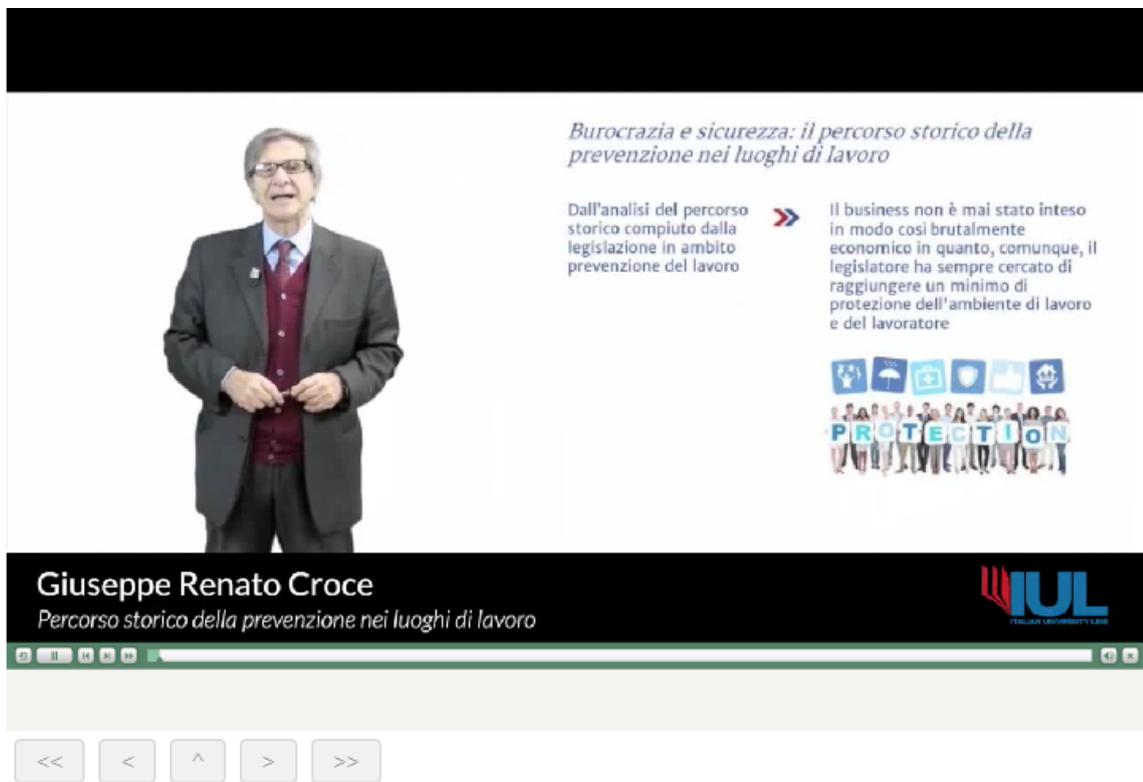
➤ **DIDATTICA EROGATIVA**

(azioni didattiche assimilabili alla didattica frontale)

➤ **DIDATTICA INTERATTIVA**

(forum, etivity, ecc.)

- questionario iniziale volto a conoscere le caratteristiche generali dei corsisti;
- materiali didattici predisposti dal docente (videolezioni con test in itinere, courseware, materiali di approfondimento, risorse in rete, ecc) da poter fruire online e in autoapprendimento (offline);
- forum trasversali e di approfondimento tematico monitorati costantemente dai docenti e da un tutor disciplinare (di contenuto);
- test online o prove di valutazione obbligatorie, in itinere, predisposte dal docente;
- test finale online.



Burocrazia e sicurezza: il percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro

Dall'analisi del percorso storico compiuto dalla legislazione in ambito prevenzione del lavoro

» Il business non è mai stato inteso in modo così brutalmente economico in quanto, comunque, il legislatore ha sempre cercato di raggiungere un minimo di protezione dell'ambiente di lavoro e del lavoratore



PROTECTION

Giuseppe Renato Croce
Percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro



<< < ^ > >>

In base all'Allegato II dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 tutti i **materiali didattici** del percorso formativo sono realizzati in conformità allo standard internazionale **SCORM** (Shareable Content Object Reference Model) che garantisce il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma tecnologica utilizzata.

Il corso prevede la **frequenza/fruizione obbligatoria del 90%** dei materiali didattici di cui si compone il corso.

La **prova finale** si intende superata se la copertura delle risposte esatte, al termine del test, risulta pari al 70% del totale dei quesiti posti.



La verifica degli apprendimenti avviene in 2 momenti diversi:

Verifica in itinere

Sono previsti una serie di test online strutturati contenuti in ciascuna videolezione (organizzati in LO) e delle prove formative in base alle metodologie didattiche che hanno dimostrato la maggiore efficacia nel consentire l'acquisizione delle competenze all'interno di corsi di formazione a distanza; queste metodologie sono webquest, problem solving e case study.

Prova finale

Si tratta di un prova di verifica a carattere sommativo che tiene conto dei diversi contenuti di apprendimento previsti nel/i corso/i e ne riconosce la loro piena acquisizione.

Figure coinvolte nel percorso formativo

- Responsabile/coordinatore scientifico del Corso – Giudice Giuseppe Croce
- Mentor/tutor di contenuto – Dott. Mauro Mastroddi
- Tutor di processo – Dott.ssa Anna Federico
- Sviluppatore della piattaforma - Dott. Salvatore Salzillo

Relatori / Docenti del Corso

Docente del corso – Giudice Giuseppe Croce