



# CORSO PER DL CON FUNZIONE RSPP RISCHIO BASSO





### OFFERTA FORMATIVA



L'Italian University Line - IUL è un'università telematica che rilascia titoli accademici riconosciuti dal ministero dell'istruzione. L'ateneo è promosso dal Consorzio IUL, composto da INDIRE e Università degli Studi di Firenze.

L'offerta formativa si sviluppa all'interno di un ambiente collaborativo che favorisce un apprendimento partecipato.

Il portale [www.iuline.it](http://www.iuline.it) è pensato per agevolare l'utente nella ricerca di informazioni pratiche.

Dalla sezione *accedi* si entra nell'ambiente online di formazione dove è possibile in ogni momento reperire le video-lezioni e materiali didattici.

La piattaforma offre vari strumenti di comunicazione e rappresenta un luogo di incontro e scambio di idee materiali e di buone pratiche, favorendo la costituzione di vere e proprie comunità virtuali.

La IUL offre, dunque, un modello formativo costituito da percorsi strutturati in base al contesto e alle esigenze di tutti i destinatari.

## I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE ONLINE



**aumento momenti formativi**



allontanamento del dipendente  
dal posto di lavoro

**CRESCITA  
PRODUTTIVITÀ  
INDIVIDUALE**



**risorse fornite dall'interattività  
e dai molteplici canali di comunicazione**



staticità dell'apprendimento

**INCREMENTO  
EFFICACIA  
APPRENDIMENTO**



**possibilità di apprendere  
«quello che serve / quando serve»**



tempi «morti»

**AUTONOMIA DI  
GESTIONE DELLA  
FORMAZIONE**



**possibilità di ampliare  
o aggiornare l'offerta in tempo reale**



rigidità dei programmi e dell'apprendimento

**FACILITÀ DI  
AGGIORNAMENTO**



**possibilità di avere feedback  
sulla qualità dell'insegnamento**



standardizzazione e appiattimento  
dell'apprendimento

**QUALITÀ DELLA  
METODOLOGIA  
DI INSEGNAMENTO**



**IUL @Work** vuole diventare un punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, attraverso un ambiente online flessibile e interattivo, con docenti di esperienza pluriennale nel campo della sicurezza e della prevenzione sui luoghi di lavoro, della governance d'impresa e della responsabilità sociale delle aziende.

Sulla spinta dell'innovazione la IUL ha realizzato percorsi assolutamente unici nel loro genere che forniscono **competenze trasversali in linea con le richieste del mercato del lavoro**. Il D.Lgs. 81/2008, Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, così come il D.Lgs 231 del 2001, segnano tappe fondamentali nel processo di sviluppo per una più efficace e partecipata cultura del lavoro.

L'interpretazione unitaria della giurisprudenza è ormai quella di una **“cultura del lavoro”** che tocca temi come sicurezza e prevenzione, gestione e modelli organizzativi interni, etica professionale. In tale ottica gli ambienti di lavoro diventano luoghi di conoscenza, consapevolezza ed organizzazione, responsabilità e coscienza delle proprie azioni, a tutti i livelli.

## DESCRIZIONE DEL CORSO



- Il **corso per DL con funzione di RSPP – Rischio Basso** è destinato al datore di lavoro che ricopre l'incarico di RSPP della propria azienda.
- **La normativa per la sicurezza sul lavoro DLgs. 81/08**, oltre a prevedere un percorso formativo obbligatorio per svolgere il ruolo di responsabile del servizio di prevenzione e protezione, prevede ogni cinque anni l'aggiornamento RSPP, indispensabile per aggiornare le proprie competenze in merito ad evoluzioni normative e nuovi decreti attuativi sulla tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori in azienda.
- Secondo le nuove disposizioni della conferenza Stato - Regioni del 07/07/2016 **l'obbligo dell'aggiornamento RSPP e ASPP** si inquadra a pieno titolo nella dimensione delle life long learning, cioè della formazione continua nell'arco della vita lavorativa.

## CORSO PER DL CON FUNZIONE RSPP RISCHIO BASSO

### OBIETTIVI DEL CORSO



- Aggiornare le conoscenze sulla sicurezza e salute indispensabili alla tutela dei lavoratori.
- Diffondere la conoscenza della legislazione e degli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro.
- Il corso è aggiornato e conforme a quanto stabilito nell'accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016.

## ARTICOLAZIONE DEI MODULI



### **MODULO 1 INTRODUZIONE**

- Introduzione al corso



### **MODULO 2 AGGIORNAMENTI NORMATIVI**

- Il D.Lgs. n. 81/2008;
- Aggiornamenti normativi;
- Modalità di effettuazione della valutazione dei rischi;
- Colpe e responsabilità;
- Alcuni esempi di obblighi che possono essere delegati al dirigente dal datore di lavoro;
- Valutazione del rischio rumore;
- Decreto dirigenziale che riguarda l'elenco dei soggetti abilitati per l'effettuazione delle verifiche periodiche delle attrezzature abrogato;
- Entrata in vigore 7 luglio 2016 - accordo stato regioni.



### **MODULO 3 I MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE (art. 30 )**

- Produzione etica e etica della produzione.
- La piramide della produzione.
- La piramide della produzione in sicurezza in azienda.
- Rischio e pericolo.
- Gli errori che si verificano frequentemente.
- Il pericolo degli errori latenti.
- Business e mission aziendale.
- Obbligazione di mezzi, obbligazione di risultato.
- I nuovi teoremi sulla responsabilità.
- Esclusione della responsabilità.
- L'Articolo 25 septies D.Lvo 231/2001.
- La colpevolezza d'impresa.
- La rimproverabilità.
- Responsabilità da organizzazione.
- Delega di controllo, delega di funzioni.
- L'introduzione della sub-delega (art. 16 comma 3 bis).
- Modelli di organizzazione e gestione art.30 D. Lgs. 81/08.
- Il sistema di controllo (art. 30 comma 4).
- Sistema di qualificazione delle imprese e patente a punti.

## ARTICOLAZIONE DEI MODULI



### **MODULO 4 DEFINIZIONE, INDIVIDUAZIONI E VALUTAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO PRESENTI IN AZIENDA.**

- Introduzione.
- Concetti di Pericolo, Danno, Rischio, Prevenzione e Protezione.
- Analisi di peculiari rischi generici/convenzionali.
- Movimentazione dei carichi.
- Rischio elettrico.
- Videoterminale.
- Esercizi di Stretching e Rilassamento.



### **MODULO 5 INCIDENTI MANCATI.**

- Incidenti mancati;
- Infortunio e prevenzione.



### **MODULO 6 COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI.**

- La comunicazione efficace.
- Comunicazione e sicurezza sul lavoro.
- Informazione e formazione.
- Negoziazione.



## MODALITÀ DI EROGAZIONE E GLI STRUMENTI UTILIZZATI

Il corso è erogato in modalità mista (online e offline in autoapprendimento) e, prevede, attraverso l'utilizzo di strumenti quali forum, posta elettronica, video lezioni e slide di approfondimento, un lavoro per gli studenti che si svolge essenzialmente online.

Infatti il modello formativo della IUL, flessibile e personalizzabile in base alle conoscenze e alle esperienze pregresse degli studenti, prevede **per ciascun modulo e/o unità didattica** momenti di:

### ➤ **DIDATTICA EROGATIVA**

(azioni didattiche assimilabili alla didattica frontale)

### ➤ **DIDATTICA INTERATTIVA**

(forum, etivity, ecc.)

- questionario iniziale volto a conoscere le caratteristiche generali dei corsisti;
- materiali didattici predisposti dal docente (videolezioni con test in itinere, courseware, materiali di approfondimento, risorse in rete, ecc) da poter fruire online e in autoapprendimento (offline);
- forum trasversali e di approfondimento tematico monitorati costantemente dai docenti e da un tutor disciplinare (di contenuto);
- test online o prove di valutazione obbligatorie, in itinere, predisposte dal docente;
- test finale online.




*Burocrazia e sicurezza: il percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro*

Dall'analisi del percorso storico compiuto dalla legislazione in ambito prevenzione del lavoro

» Il business non è mai stato inteso in modo così brutalmente economico in quanto, comunque, il legislatore ha sempre cercato di raggiungere un minimo di protezione dell'ambiente di lavoro e del lavoratore



**Giuseppe Renato Croce**  
*Percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro*

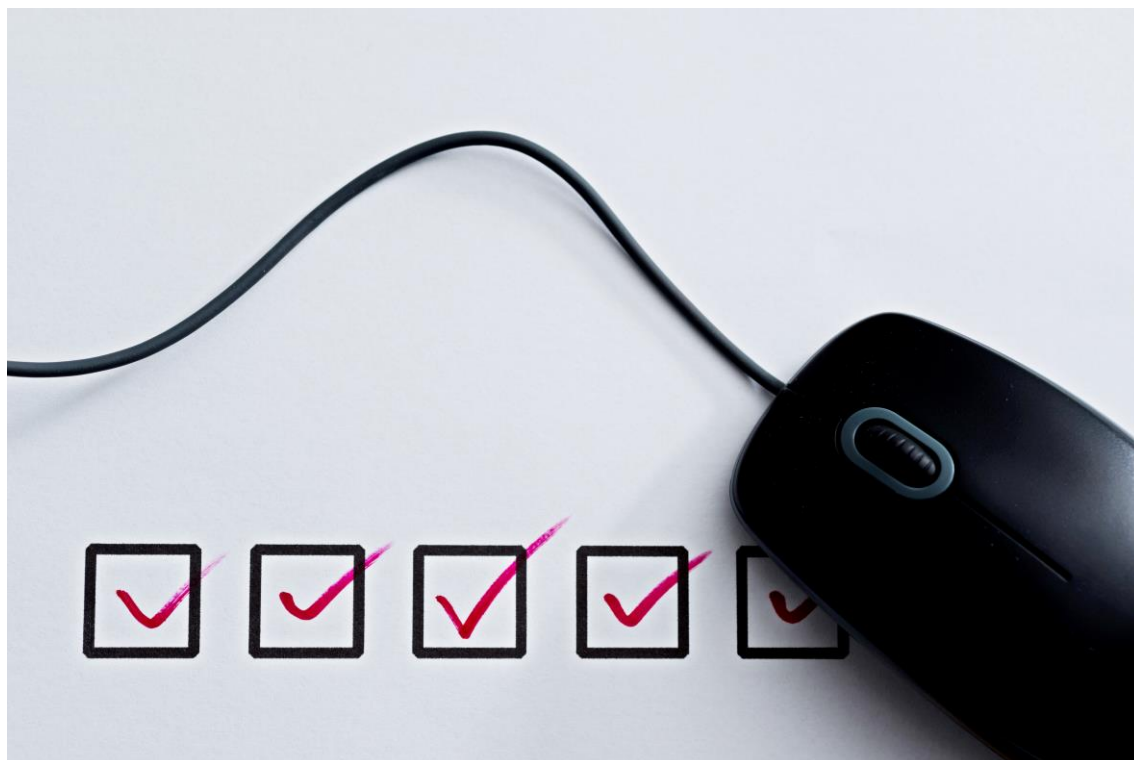


<< < ^ > >>

In base all'Allegato II dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 tutti i **materiali didattici** del percorso formativo sono realizzati in conformità allo standard internazionale **SCORM** (Shareable Content Object Reference Model) che garantisce il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma tecnologica utilizzata.

Il corso prevede la **frequenza/fruizione obbligatoria del 90%** dei materiali didattici di cui si compone il corso.

La **prova finale** si intende superata se la copertura delle risposte esatte, al termine del test, risulta pari al 70% del totale dei quesiti posti.



La verifica degli apprendimenti avviene in 2 momenti diversi:

### **Verifica in itinere**

Sono previsti una serie di test online strutturati contenuti in ciascuna videolezione (organizzati in LO) e delle prove formative in base alle metodologie didattiche che hanno dimostrato la maggiore efficacia nel consentire l'acquisizione delle competenze all'interno di corsi di formazione a distanza; queste metodologie sono webquest, problem solving e case study.

### **Prova finale**

Si tratta di un prova di verifica a carattere sommativo che tiene conto dei diversi contenuti di apprendimento previsti nel/i corso/i e ne riconosce la loro piena acquisizione.

## **Figure coinvolte nel percorso formativo**

- Responsabile/coordinatore scientifico del Corso – Giudice Giuseppe Croce
- Mentor/tutor di contenuto – Dott. Mauro Mastroddi
- Tutor di processo – Dott.ssa Anna Federico
- Sviluppatore della piattaforma - Dott. Salvatore Salzillo

## **Relatori / Docenti del Corso**

Docente del corso – Giudice Giuseppe Croce