



CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTI





OFFERTA FORMATIVA



L'Italian University Line - IUL è un'università telematica che rilascia titoli accademici riconosciuti dal ministero dell'istruzione. L'ateneo è promosso dal Consorzio IUL, composto da INDIRE e Università degli Studi di Firenze.

L'offerta formativa si sviluppa all'interno di un ambiente collaborativo che favorisce un apprendimento partecipato.

Il portale www.iuline.it è pensato per agevolare l'utente nella ricerca di informazioni pratiche.

Dalla sezione *accedi* si entra nell'ambiente online di formazione dove è possibile in ogni momento reperire le video-lezioni e materiali didattici.

La piattaforma offre vari strumenti di comunicazione e rappresenta un luogo di incontro e scambio di idee materiali e di buone pratiche, favorendo la costituzione di vere e proprie comunità virtuali.

La IUL offre, dunque, un modello formativo costituito da percorsi strutturati in base al contesto e alle esigenze di tutti i destinatari.

I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE ONLINE



aumento momenti formativi



allontanamento del dipendente
dal posto di lavoro

**CRESCITA
PRODUTTIVITÀ
INDIVIDUALE**



**risorse fornite dall'interattività
e dai molteplici canali di comunicazione**



staticità dell'apprendimento

**INCREMENTO
EFFICACIA
APPRENDIMENTO**



**possibilità di apprendere
«quello che serve / quando serve»**



tempi «morti»

**AUTONOMIA DI
GESTIONE DELLA
FORMAZIONE**



**possibilità di ampliare
o aggiornare l'offerta in tempo reale**



rigidità dei programmi e dell'apprendimento

**FACILITÀ DI
AGGIORNAMENTO**



**possibilità di avere feedback
sulla qualità dell'insegnamento**



standardizzazione e appiattimento
dell'apprendimento

**QUALITÀ DELLA
METODOLOGIA
DI INSEGNAMENTO**



IUL @Work vuole diventare un punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, attraverso un ambiente online flessibile e interattivo, con docenti di esperienza pluriennale nel campo della sicurezza e della prevenzione sui luoghi di lavoro, della governance d'impresa e della responsabilità sociale delle aziende.

Sulla spinta dell'innovazione la IUL ha realizzato percorsi assolutamente unici nel loro genere che forniscono **competenze trasversali in linea con le richieste del mercato del lavoro**. Il D.Lgs. 81/2008, Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, così come il D.Lgs 231 del 2001, segnano tappe fondamentali nel processo di sviluppo per una più efficace e partecipata cultura del lavoro.

L'interpretazione unitaria della giurisprudenza è ormai quella di una **“cultura del lavoro”** che tocca temi come sicurezza e prevenzione, gestione e modelli organizzativi interni, etica professionale. In tale ottica gli ambienti di lavoro diventano luoghi di conoscenza, consapevolezza ed organizzazione, responsabilità e coscienza delle proprie azioni, a tutti i livelli.

DESCRIZIONE DEL CORSO



- Secondo quanto stabilito dall'**articolo 2 lettera e) D.Lgs 81/08 e s.m.i.**: "il Preposto è quella persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa."
- La formazione del Preposto deve comprendere quella per i lavoratori e deve essere integrata da una **formazione particolare**, in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- La **programmazione del corso** è articolata in unità didattiche ed è organizzata con la finalità di fornire una formazione completa ed esaustiva in merito ai principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale, ai fattori di rischio, alle relazioni tra i vari soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione.

OBIETTIVI DEL CORSO



- Diffusione delle conoscenze necessarie a completare un percorso di apprendimento esaustivo dei fattori di rischio e di altri elementi fondamentali in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Diffondere la conoscenza della legislazione e degli organi di vigilanza in materia di sicurezza e salute sul lavoro.
- Formare i lavoratori in base a quanto stabilito dal D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI

- **MODULO 1**
INTRODUZIONE ALLA FORMAZIONE DEI PREPOSTI.
 - Nozioni introduttive al corso.

- **MODULO 2**
PRINCIPALI SOGGETTI COINVOLTI E RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE.
 - Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità.
 - Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione.

- **MODULO 3**
DEFINIZIONE ED INDIVIDUAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO.
 - Definizione ed individuazione dei fattori di rischio.

- **MODULO 4**
INCIDENTI MANCATI E INFORTUNI MANCATI.
 - Incidenti e infortuni mancati.

- **MODULO 5**
TECNICHE DI COMUNICAZIONE.
 - La comunicazione efficace.
 - Comunicazione e sicurezza sul lavoro.
 - Informazione e formazione.
 - Negoziazione.

MODALITÀ DI EROGAZIONE E GLI STRUMENTI UTILIZZATI

Il corso è erogato in modalità mista (online e offline in autoapprendimento) e, prevede, attraverso l'utilizzo di strumenti quali forum, posta elettronica, video lezioni e slide di approfondimento, un lavoro per gli studenti che si svolge essenzialmente online.

Infatti il modello formativo della IUL, flessibile e personalizzabile in base alle conoscenze e alle esperienze pregresse degli studenti, prevede **per ciascun modulo e/o unità didattica** momenti di:

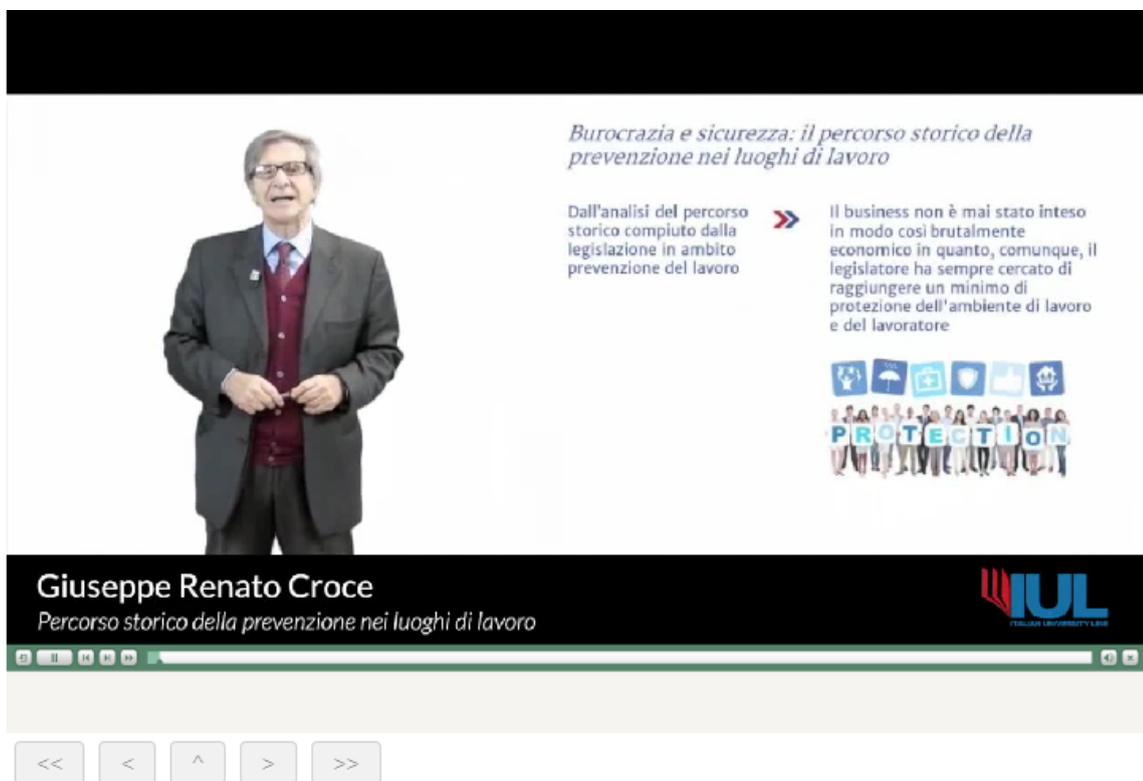
➤ DIDATTICA EROGATIVA

(azioni didattiche assimilabili alla didattica frontale)

➤ DIDATTICA INTERATTIVA

(forum, etivity, ecc.)

- questionario iniziale volto a conoscere le caratteristiche generali dei corsisti;
- materiali didattici predisposti dal docente (videolezioni con test in itinere, courseware, materiali di approfondimento, risorse in rete, ecc) da poter fruire online e in autoapprendimento (offline);
- forum trasversali e di approfondimento tematico monitorati costantemente dai docenti e da un tutor disciplinare (di contenuto);
- test online o prove di valutazione obbligatorie, in itinere, predisposte dal docente;
- test finale online.



Burocrazia e sicurezza: il percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro

Dall'analisi del percorso storico compiuto dalla legislazione in ambito prevenzione del lavoro

Il business non è mai stato inteso in modo così brutalmente economico in quanto, comunque, il legislatore ha sempre cercato di raggiungere un minimo di protezione dell'ambiente di lavoro e del lavoratore



PROTECTION

Giuseppe Renato Croce
Percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro



<< < ^ > >>

In base all'Allegato II dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 tutti i **materiali didattici** del percorso formativo sono realizzati in conformità allo standard internazionale **SCORM** (Shareable Content Object Reference Model) che garantisce il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma tecnologica utilizzata.

Il corso prevede la **frequenza/fruizione obbligatoria del 90%** dei materiali didattici di cui si compone il corso.

La **prova finale** si intende superata se la copertura delle risposte esatte, al termine del test, risulta pari al 70% del totale dei quesiti posti.



La verifica degli apprendimenti avviene in 2 momenti diversi:

Verifica in itinere

Sono previsti una serie di test online strutturati contenuti in ciascuna videolezione (organizzati in LO) e delle prove formative in base alle metodologie didattiche che hanno dimostrato la maggiore efficacia nel consentire l'acquisizione delle competenze all'interno di corsi di formazione a distanza; queste metodologie sono webquest, problem solving e case study.

Prova finale

Si tratta di un prova di verifica a carattere sommativo che tiene conto dei diversi contenuti di apprendimento previsti nel/i corso/i e ne riconosce la loro piena acquisizione.

➤ **Competenze e titoli di ingresso degli utenti al percorso formativo**

Il corso è rivolto ai lavoratori che ricoprono il ruolo di preposto alla sicurezza.

L'art. 2 lettera e) del D. Lgs. 81/2008, definisce "preposto": persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

➤ **Figure coinvolte nel percorso formativo**

- Responsabile/coordinatore scientifico del Corso – Giudice Giuseppe Croce
- Mentor/tutor di contenuto – Dott. Mauro Mastroddi
- Tutor di processo – Dott.ssa Anna Federico
- Sviluppatore della piattaforma - Dott. Salvatore Salzillo

➤ **Relatori / Docenti del Corso**

Docente del corso – Giudice Giuseppe Croce
Docente del corso - Dott. Mauro Mastroddi