



CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI





HOME UNIVERSITÀ OFFERTA FORMATIVA SEDI E CONTATTI NEWS ISCRIVITI ACCEDI

ISCRIVITI ORA AI NOSTRI CORSI

ACCEDI ISCRIVITI RICHIEDI INFORMAZIONI

OFFERTA FORMATIVA



L'Italian University Line - IUL è un'università telematica che rilascia titoli accademici riconosciuti dal ministero dell'istruzione. L'ateneo è promosso dal Consorzio IUL, composto da INDIRE e Università degli Studi di Firenze.

L'offerta formativa si sviluppa all'interno di un ambiente collaborativo che favorisce un apprendimento partecipato.

Il portale www.iuline.it è pensato per agevolare l'utente nella ricerca di informazioni pratiche.

Dalla sezione *accedi* si entra nell'ambiente online di formazione dove è possibile in ogni momento reperire le video-lezioni e materiali didattici.

La piattaforma offre vari strumenti di comunicazione e rappresenta un luogo di incontro e scambio di idee materiali e di buone pratiche, favorendo la costituzione di vere e proprie comunità virtuali.

La IUL offre, dunque, un modello formativo costituito da percorsi strutturati in base al contesto e alle esigenze di tutti i destinatari.

I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE ONLINE



aumento momenti formativi



allontanamento del dipendente
dal posto di lavoro

**CRESCITA
PRODUTTIVITÀ
INDIVIDUALE**



**risorse fornite dall'interattività
e dai molteplici canali di comunicazione**



staticità dell'apprendimento

**INCREMENTO
EFFICACIA
APPRENDIMENTO**



**possibilità di apprendere
«quello che serve / quando serve»**



tempi «morti»

**AUTONOMIA DI
GESTIONE DELLA
FORMAZIONE**



**possibilità di ampliare
o aggiornare l'offerta in tempo reale**



rigidità dei programmi e dell'apprendimento

**FACILITÀ DI
AGGIORNAMENTO**



**possibilità di avere feedback
sulla qualità dell'insegnamento**



standardizzazione e appiattimento
dell'apprendimento

**QUALITÀ DELLA
METODOLOGIA
DI INSEGNAMENTO**



IUL @Work vuole diventare un punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori, attraverso un ambiente online flessibile e interattivo, con docenti di esperienza pluriennale nel campo della sicurezza e della prevenzione sui luoghi di lavoro, della governance d'impresa e della responsabilità sociale delle aziende.

Sulla spinta dell'innovazione la IUL ha realizzato percorsi assolutamente unici nel loro genere che forniscono **competenze trasversali in linea con le richieste del mercato del lavoro**. Il D.Lgs. 81/2008, Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro, così come il D.Lgs 231 del 2001, segnano tappe fondamentali nel processo di sviluppo per una più efficace e partecipata cultura del lavoro.

L'interpretazione unitaria della giurisprudenza è ormai quella di una **“cultura del lavoro”** che tocca temi come sicurezza e prevenzione, gestione e modelli organizzativi interni, etica professionale. In tale ottica gli ambienti di lavoro diventano luoghi di conoscenza, consapevolezza ed organizzazione, responsabilità e coscienza delle proprie azioni, a tutti i livelli.

DESCRIZIONE DEL CORSO



- Il Corso di formazione dei Dirigenti assolve gli obblighi indicati dal D.lgs 81/08 e rispetta gli aggiornamenti normativi dell' ultimo Accordo Stato Regioni (7 luglio 2016) in materia di formazione e aggiornamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- I destinatari del corso sono i Dirigenti che hanno la necessità di effettuare la formazione in tema di sicurezza prevista dalla normativa vigente.
- Il corso è indispensabile al fine di fornire le nozioni fondamentali in materia di salute e sicurezza.

OBIETTIVI DEL CORSO



- Formare i Dirigenti in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Formare i Dirigenti in merito alla normativa sulla sicurezza, la gestione e organizzazione della sicurezza, la comunicazione, il sistema di individuazione e valutazione dei rischi.
- Formare i Dirigenti nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 1 FORMAZIONE GIURIDICO-NORMATIVA.

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori.
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.lgs 81/08.
- Delega di funzioni.
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa.
- La “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex D.lgs 81/08.
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.



MODULO 2 GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- Modelli di organizzazione e gestione (Art.30 D.Lgs. 81/2008).
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa; obblighi connessi ai contratti di appalto d’opera o di somministrazione.
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze.
- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all’adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell’art 18 del D.lgs 81/08.
- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.



MODULO 3 INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- Criteri e strumenti per l’individuazione e la valutazione dei rischi
- Il rischio da stress da lavoro correlato.
- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale.
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento dei lavori in appalto.
- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio.
- La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti.
- I dispositivi di protezione individuale.
- La sorveglianza sanitaria.

ARTICOLAZIONE DEI MODULI



MODULO 4

COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI.

- La comunicazione efficace.
- Comunicazione e sicurezza sul lavoro.
- Informazione e formazione.
- Negoziazione.

Il corso è erogato in modalità mista (online e offline in autoapprendimento) e, prevede, attraverso l'utilizzo di strumenti quali forum, posta elettronica, video lezioni e slide di approfondimento, un lavoro per gli studenti che si svolge essenzialmente online.

Infatti il modello formativo della IUL, flessibile e personalizzabile in base alle conoscenze e alle esperienze pregresse degli studenti, prevede **per ciascun modulo e/o unità didattica** momenti di:

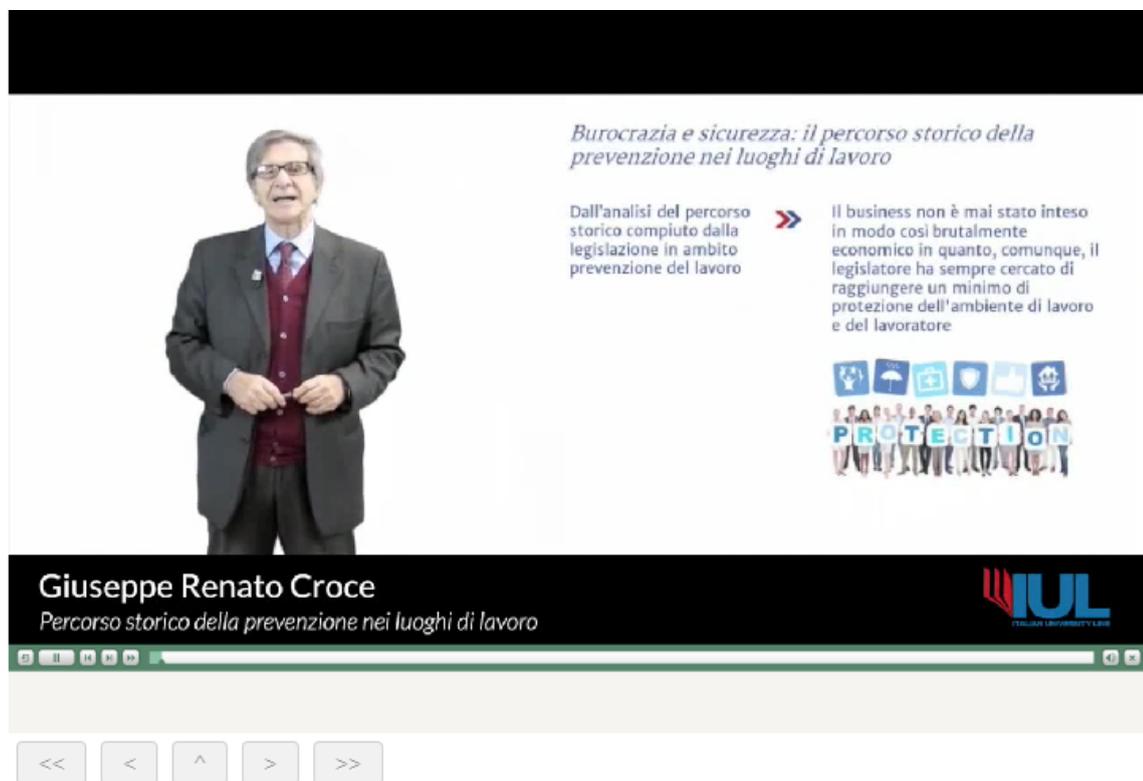
➤ **DIDATTICA EROGATIVA**

(azioni didattiche assimilabili alla didattica frontale)

➤ **DIDATTICA INTERATTIVA**

(forum, etivity, ecc.)

- questionario iniziale volto a conoscere le caratteristiche generali dei corsisti;
- materiali didattici predisposti dal docente (videolezioni con test in itinere, courseware, materiali di approfondimento, risorse in rete, ecc) da poter fruire online e in autoapprendimento (offline);
- forum trasversali e di approfondimento tematico monitorati costantemente dai docenti e da un tutor disciplinare (di contenuto);
- test online o prove di valutazione obbligatorie, in itinere, predisposte dal docente;
- test finale online.



Burocrazia e sicurezza: il percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro

Dall'analisi del percorso storico compiuto dalla legislazione in ambito prevenzione del lavoro

» Il business non è mai stato inteso in modo così brutalmente economico in quanto, comunque, il legislatore ha sempre cercato di raggiungere un minimo di protezione dell'ambiente di lavoro e del lavoratore



PROTECTION

Giuseppe Renato Croce
Percorso storico della prevenzione nei luoghi di lavoro



<< < ^ > >>

In base all'Allegato II dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 tutti i **materiali didattici** del percorso formativo sono realizzati in conformità allo standard internazionale **SCORM** (Shareable Content Object Reference Model) che garantisce il tracciamento della fruizione degli oggetti didattici (Learning Objects) nella piattaforma tecnologica utilizzata.

Il corso prevede la **frequenza/fruizione obbligatoria del 90%** dei materiali didattici di cui si compone il corso.

La **prova finale** si intende superata se la copertura delle risposte esatte, al termine del test, risulta pari al 70% del totale dei quesiti posti.



La verifica degli apprendimenti avviene in 2 momenti diversi:

Verifica in itinere

Sono previsti una serie di test online strutturati contenuti in ciascuna videolezione (organizzati in LO) e delle prove formative in base alle metodologie didattiche che hanno dimostrato la maggiore efficacia nel consentire l'acquisizione delle competenze all'interno di corsi di formazione a distanza; queste metodologie sono webquest, problem solving e case study.

Prova finale

Si tratta di un prova di verifica a carattere sommativo che tiene conto dei diversi contenuti di apprendimento previsti nel/i corso/i e ne riconosce la loro piena acquisizione.

➤ **Competenze e titoli di ingresso degli utenti al percorso formativo**

Il corso è rivolto ai Dirigenti. L'art. 2 lettera d) del D. Lgs. 81/2008, definisce "dirigente": la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

➤ **Figure coinvolte nel percorso formativo**

- Responsabile/coordinatore scientifico del Corso – Giudice Giuseppe Croce
- Mentor/tutor di contenuto – Dott. Mauro Mastroddi
- Tutor di processo – Dott.ssa Anna Federico
- Sviluppatore della piattaforma - Dott. Salvatore Salzillo

➤ **Relatori / Docenti del Corso**

Docente del corso – Giudice Giuseppe Croce